

Памятка

для работников организации,
замещающих рабочие места
мобилизованных работников

Если Вы трудоустроены на рабочие места мобилизованных работников, то должны знать:

- ▶ О прекращении срочного трудового договора работник должен быть предупреждён в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации).
- ▶ В случаях нарушения работодателем трудовых прав работника следует обратиться в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства – в Государственную инспекцию труда в Самарской области (г. Самара, ул. Ново-Садовая, 106А, телефон горячей линии **+7 937 985-84-09**), в том числе это можно сделать в сети Интернет через портал онлайнинспекция.рф



Воспользуйтесь услугами службы занятости населения!

Если случилось так, что пришлось уволиться - обратитесь в службу занятости населения!

- ▶ Специалисты службы занятости помогут Вам сориентироваться на рынке труда, настроиться на активный поиск работы.
- ▶ В службе занятости Вы можете определить оптимальный вид занятости при помощи современного профориентационного тестирования.
- ▶ Если у Вас нет профессии, низкая квалификация, Ваша профессия невостребована на рынке труда, Вам будет предложено бесплатно пройти профессиональное обучение (на период обучения выплачивается пособие).
- ▶ Специалист службы занятости поможет Вам составить резюме, а также организовать рассылку потенциальным работодателям, подготовиться к собеседованию.
- ▶ Если период поиска работы затянулся, в службе занятости Вам предложат трудоустройство на временные или общественные работы, с дополнительной материальной поддержкой к заработной плате.
- ▶ Если Вы готовы открыть собственное дело, служба занятости окажет финансовую помощь.

Получить информацию о работе службы занятости можно по телефону контакт-центра:

8 800 302-15-44

Мы работаем для Вас!

**Государственные услуги
предоставляются бесплатно!**