**ПРЕСС-РЕЛИЗ**

**Проверь своего работодателя прямо сейчас**

Страховые взносы — основа современной пенсионной системы. Своевременная и полная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд — прямая обязанность работодателей. Это одно из главных условий формирования будущей пенсии нынешних работников и бесперебойная выплата пенсии нынешним пенсионерам.

В Самарской области большинство страхователей добросовестно относится к своим обязательствам, однако некоторые допускают нарушения пенсионных прав своих сотрудников. Недоимка по страховым взносам работодателей на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование составила 4 млрд 942 млн рублей. Еще 1,7 млрд рублей задолжали индивидуальные предприниматели. Однако сами работники могут проконтролировать своего работодателя, получив выписку о состоянии индивидуального лицевого счета через новый сервис Пенсионного фонда РФ «[Личный кабинет застрахованного лица](http://www.pfrf.ru/eservices/lkzl/)». Сервис предоставляет гражданину возможность получить подробную информацию о периодах своей трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов, которой располагает ПФР.

В Самарской области в числе неплательщиков с самыми крупными долгами следующие предприятия (по состоянию на 12 июля 2016 г.):

* ОАО «Самарский подшипниковый завод» —93,3 млн руб.,
* ПАО «Кузнецов» — 77,1 млн руб.,
* ОАО «Самаранефтегеофизика» — 76,8 млн руб.,
* ООО «Ставропольстройсервис» — 73,2 млн руб.,
* МП г. о. Самара «Трамвайно - троллейбусное управление» — 57,7 млн руб.,
* ООО «Стройгидро» — 34,9 млн руб.,
* ООО «Полимер» - 31,1 млн руб.,
* Муниципальное предприятие городского округа Самара «Самарский метрополитен им.А.А.Росовского» - 27,3 млн. руб.,
* Филиал ОАО «Волгомост» - Мостоотряд № 21 – 25,4 млн. руб.,
* ФКП «Чапаевский механический завод» - 23,7 млн руб..

Органами ПФР проводятся все предусмотренные законодательством меры по взысканию задолженности. Направляются требования недобросовестным плательщикам, инкассовые поручения в банки и постановления о взыскании недоимки за счет имущества плательщиков в Службу судебных приставов.

При этом плательщикам страховых взносов следует помнить: если они не уплатили страховые взносы своевременно, то территориальные органы ПФР вправе не только принять меры по взысканию задолженности, но и начислить пени на неуплаченную сумму страховых взносов (недоимку), а также применить штрафные санкции, в частности за занижение облагаемой базы (при обнаружении таких фактов) и несвоевременное представление отчетности. Таким образом, недобросовестное исполнение предприятием (организацией) обязанности по уплате страховых взносов может иметь дополнительные финансовые последствия.

**Проверь своего работодателя прямо сейчас**

Страховые взносы — основа современной пенсионной системы. Своевременная и полная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд — прямая обязанность работодателей. Это одно из главных условий формирования будущей пенсии нынешних работников и бесперебойная выплата пенсии нынешним пенсионерам.

В Самарской области большинство страхователей добросовестно относится к своим обязательствам, однако некоторые допускают нарушения пенсионных прав своих сотрудников. Недоимка по страховым взносам работодателей на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование составила 4 млрд 942 млн рублей. Еще 1,7 млрд рублей задолжали индивидуальные предприниматели. Однако сами работники могут проконтролировать своего работодателя, получив выписку о состоянии индивидуального лицевого счета через новый сервис Пенсионного фонда РФ «[Личный кабинет застрахованного лица](http://www.pfrf.ru/eservices/lkzl/)». Сервис предоставляет гражданину возможность получить подробную информацию о периодах своей трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов, которой располагает ПФР.

В Самарской области в числе неплательщиков с самыми крупными долгами следующие предприятия (по состоянию на 12 июля 2016 г.):

* ОАО «Самарский подшипниковый завод» —93,3 млн руб.,
* ПАО «Кузнецов» — 77,1 млн руб.,
* ОАО «Самаранефтегеофизика» — 76,8 млн руб.,
* ООО «Ставропольстройсервис» — 73,2 млн руб.,
* МП г. о. Самара «Трамвайно - троллейбусное управление» — 57,7 млн руб.,
* ООО «Стройгидро» — 34,9 млн руб.,
* ООО «Полимер» - 31,1 млн руб.,
* Муниципальное предприятие городского округа Самара «Самарский метрополитен им.А.А.Росовского» - 27,3 млн. руб.,
* Филиал ОАО «Волгомост» - Мостоотряд № 21 – 25,4 млн. руб.,
* ФКП «Чапаевский механический завод» - 23,7 млн руб..

Органами ПФР проводятся все предусмотренные законодательством меры по взысканию задолженности. Направляются требования недобросовестным плательщикам, инкассовые поручения в банки и постановления о взыскании недоимки за счет имущества плательщиков в Службу судебных приставов.

При этом плательщикам страховых взносов следует помнить: если они не уплатили страховые взносы своевременно, то территориальные органы ПФР вправе не только принять меры по взысканию задолженности, но и начислить пени на неуплаченную сумму страховых взносов (недоимку), а также применить штрафные санкции, в частности за занижение облагаемой базы (при обнаружении таких фактов) и несвоевременное представление отчетности. Таким образом, недобросовестное исполнение предприятием (организацией) обязанности по уплате страховых взносов может иметь дополнительные финансовые последствия.

Почему СНИЛС нужен каждому ребенку

Сегодня весь мир отмечает международный день защиты детей. Этот праздник прежде всего напоминание взрослым о необходимости соблюдения прав детей на образование, отдых, защиту от эксплуатации детского труда и т.д. Именно поэтому 1 июня есть необходимость напомнить родителям, что каждому застрахованному лицу, в том числе и ребенку, положена выдача свидетельство о регистрации в системе обязательного пенсионного страхования.

Получение СНИЛС в раннем возрасте значительно упрощает процедуры получения льгот и социальной помощи, предусмотренных федеральным законодательством. Помимо этого, юным гражданам документ потребуется для ввода его номера в «электронную медицинскую карту». Страховое свидетельство имеет свой уникальный номер – СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счета, открытого застрахованному лицу в системе обязательного пенсионного страхования).

Нормами законодательства\* предусмотрено наличие страхового свидетельства у детей и подростков. С 2011 года органы Пенсионного фонда РФ осуществляют массовую регистрацию детей и подростков в системе обязательного пенсионного страхования. СНИЛС потребуется для льготного получения лекарственных препаратов, специализированных видов питания, которые необходимы детям-инвалидам, санаторно-курортного лечения и бесплатного проезда в санаторий. После того, как малыш вырастет, он сможет подрабатывать в дни каникул только при наличии «зеленой пластиковой карточки».

Напоминаем, что процедура получения документа проста. Одному из родителей (законному представителю) ребенка в возрасте до 14 лет необходимо обратиться в территориальное Управление ПФР, имея при себе паспорт и свидетельство о рождении ребенка. Подростки, достигшие 14 лет, самостоятельно обращаются в органы ПФР, предъявив паспорт. В соответствии с законодательством\*\* территориальное Управление ПФР оформляет страховое свидетельство в течение трех недель со дня подачи анкеты застрахованного лица. Следует отметить, что гражданин РФ имеет право оформить СНИЛС в любом удобном для него Управлении Пенсионного фонда России.

\*Федеральный закон от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации и предоставлении государственных и муниципальных услуг»

\*\*Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 987н


# ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области

<http://www.pfrf.ru/ot_samara/>

443041 г. Самара, ул. Садовая, 175

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**На уведомление работников об электронных трудовых книжках дано больше времени**

Срок предупреждения сотрудников о переходе на электронные трудовые книжки, который истекает 30 июня 2020, решено продлить.

В связи с противоэпидемическими мероприятиями и работой в условиях самоизоляции многие компании могут не успеть уведомить работников о возможности выбора между бумажной или электронной книжкой до 30 июня. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 19.06.2020 №887, срок такого уведомление продлевается до 31 октября 2020 года.

При этом способы уведомления остаются на усмотрение работодателя, нужно только закрепить их в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Напомним, с 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

Россияне, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо. В Самарской области более 90 тысяч работающих граждан уже приняли решение о переходе на электронную трудовую книжку.